

한국보건사회연구원 정규직 채용공고

한국보건사회연구원은 국무총리 산하 정부출연연구기관으로서 보건복지분야 국가발전에 기여할 인재를 다음과 같이 모집하오니 성실하고 유능한 인력의 많은 관심과 응모를 바랍니다.

1. 모집분야 및 인원

직종	구분	모집분야	지원자격	인원
연구직	위원급(박사)	·인구(인구추계 우대) ·일본사회정책분야 ·통계학(보건복지정책 연구 유경험자 우대)	박사학위 소지자 (‘17년 2월 졸업예정자 포함)	○명
	원급(석사)	·보건분야(보건학, 약학, 간호학, 식품학 등) ·사회분야(사회복지학, 사회학, 아동학, 여성학, 정책학, 행정학 등) ·경상계열(경영학, 경제학, 통계학 등)	석사학위 소지자 (‘17년 2월 졸업예정자 포함)	○명
지원자격	<ul style="list-style-type: none"> ○ 국가공무원법 제33조 각 호에 결격 사유가 없는 자 ○ 모집분야 해당학위 소지자(졸업예정자는 학위수여 예정증명서 제출 가능한 자) ○ 국가보훈대상자 및 장애인은 관련 법령에 의거 우대 ○ 지역인재 우대(비수도권 소재 대학 졸업자) ○ 모집분야 경력자 우대 			

2. 전형방법

직종	모집구분	1차 전형	2차 전형	3차 전형
연구직	위원급(박사)	서류전형	논문발표(영어 또는 유학지역 외국어)	면접전형
	원급(석사)	서류전형	영어/통계/논술	면접전형

3. 원서접수

- 접수기간: 2016. 11. 7.(월) ~ 2016. 11. 21.(월) 17:00까지
- 접수방법: 연구원 홈페이지-[알림마당]-[채용정보]-[입사지원] 메뉴를 통한 지원
(www.kihasa.re.kr/html/jsp/kihasa/news/employ/employ_1.jsp)
- 원서접수시 온라인 채용시스템 입력사항 외 증빙은 스캔하여 PDF 전환 후 첨부
- 문의: 창조경영실 인재경영팀 (☎ 044-287-8169, 8328)

4. 제출서류

- 응시원서 및 자기소개서, 개인정보수집·이용 동의서 각 1부
- 학사이상 졸업증명서(학위수여증명서) 및 성적증명서 각 1부
- 경력 및 재직증명서(해당자에 한함) 각 1부

- 연구실적 목록 및 관련증빙 1부
 - 공고일 기준 모집분야 관련 최근 3년간 연구실적에 한함(단, 학위논문 예외)
 - 게재 학술지(SCI, SSCI, 한국연구재단 등재지 등) 표지 및 목차 사본 각 1부
- 공인어학성적증명서(TOEIC, TOEFL, TEPS, JLPT, HSK 등) 및 자격증 사본
(해당자에 한함. 외국어 시험성적은 공고일 기준 최근 2년 이내만 해당) 1부
- 국가보훈대상자 또는 장애인 증명서(해당자에 한함) 1부
- 발표논문 및 요약본, 발표용 PT자료(외국어, 국문 각 1부, 발표시간 20분) 각 1부
 - ※ 위원급 서류전형 합격자에 한하여 2016.12.5.(월) 17:00까지 PDF파일로 제출

※ 서류제출시 유의사항

- 첨부되는 모든 증빙서류는 스캔하여 PDF 파일 전환 후 제출항목별 증빙 첨부
예) 경력증명서_지원자명.pdf
- 주민등록번호가 포함된 서류 제출 시 반드시 주민등록번호 앞자리 6자리와 뒷자리 중 첫번째 자리를 제외한 뒷자리를 보이지 않게 처리하여 제출. 예) 900604-1xxxxxx

5. 합격자 발표

- 서류전형 합격자: 2016. 11. 30.(수), 연구원 홈페이지 공지 및 개별 통보
 - ※ 위원급 서류전형 합격자는 2016. 12. 5(월) 17:00까지 발표논문 제출
 - ※ 위원급 논문발표 및 면접전형은 2016.12.12(월)~12.15(목) 기간 중 실시 예정
(상기 일정은 연구원 사정에 의하여 변동 가능)
- 원급 필기시험 합격자: 2016. 12. 9.(금), 연구원 홈페이지 공지 및 개별 통보
- 최종합격자 발표: 2016. 12. 21.(수), 연구원 홈페이지 공지 및 개별 통보
 - ※ 연구직 원급(석사)의 경우 최종 합격인원의 50%는 「청년고용촉진 특별법 및 동법 시행령」에서 정한 청년(만15세 이상 만34세 이하인 자)으로 채용할 수 있습니다.

6. 기타 유의사항

- 임용계약 조건은 본원 취업규칙을 적용함.
- 채용분야의 적임자가 없을 시에는 채용하지 않을 수 있음.
- 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다를 경우 또는 채용 후 신원조회 등에서 부적격 사유가 발견될 경우 채용을 취소할 수 있음.
- 반드시 연구원 홈페이지의 [채용정보]- [입사지원] 메뉴를 통한 온라인 지원
- 증빙을 요하는 항목의 관련 증빙서류가 첨부되지 않는 경우 해당사항 불인정
- 임용포기, 결격 사유 발견 등으로 최종합격자가 임용되지 못하는 경우에 대비하기 위하여 예비 합격자를 결정 할 수 있음.
- 본 채용공고는 연구원 사정에 의하여 변경될 수 있음.

2016. 11. 7.

한국보건사회연구원장