한국보건사회연구원 계약직 연구원 채용 공고

한국보건사회연구원은 국무총리 산하 정부출연연구기관으로서 보건복지분야 국가발전에 기여할 인재를 다음과 같이 모집하오니 성실하고 유능한 인력의 많은 관심과 응모를 바랍니다.

1. 모집분야 및 지원자격

직종	임용구분	임용직급	모집분야	근무예정부서	모집인원
연구직	계약직	연구원	건강정책분야 (직무기술서 참고)	건강정책연구실	1명
지원자격 (공통)	ㅇ **모집분야 관련 석사학위 소지자로서 직무기술서상 필요자격에 명시된 자격 요건을 충족하는 자** ○ 국가유공자 및 장애인은 관련 법령에 의거 우대 ○ 모집분야 관련 근무경력자 우대 ○ 국가공무원법 제33조 각 호에 해당하는 결격 사유가 없는 자 ○ 국가기관 및 다른 공공기관 등에서 채용비리에 연루되어 임용이 취소되거나 직권면직된 자 또는 부패방지권익위법에 따른 비위면직자로서 각각 해당 결정일로부터 5년이 경과되지 않은 자 지원 불가				

2. 전형방법 및 전형일정

구분	1차 전형	2차 전형
전형방법	서류전형	면접전형
전형일정	4. 4.(월)~4. 6.(수) 예정	4. 8.(금) ~ 4. 11.(월) 예정
합격자 발표	4. 7.(목) 예정	4. 12.(화) 예정
※ 전형단계별 합격자 발표는 연구원 홈페이지 공지 및 개별 통보 ※ 서류전형 합격자는 채용예정인원의 3배수 이상 전체 지원자 수의 40% 이내에서 선정 (단, 모집분야별 적합자가 없거나 지원자가 20명 미만인 경우 예외)		

3. 가점사항

구분	취업지원 대상자[1]	장애인[2]	이전지역인재[3]	지역인재[4]	저소득층[5]
가점비율	5~10%	5%	3%	2%	2%

1) 취업지원 대상자: 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에서 정한 취업지원 대상자 증명서 제출이 가능한자
2) 장애인: 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」에서 정한 장애인 증명서 제출이 가능한 자
3) 이전지역인재: 세종특별자치시, 대전광역시, 충청북도 및 충청남도 소재 대학 졸업자(학사 기준)
4) 지역인재: 비수도권 소재 대학 졸업자(학사 기준)
5) 저소득층: 「국민기초생활 보장법」 제2조제2호, 제11호의 규정에 의한 기초생활보장수급자 및 차상위계층에 속한 자와 「한부모가족지원법」 제5조의 규정에 의하여 보호를 받는 한부모가족 세대주(기초생활수급자 증명서 또는 한부모 가족 증명서 제출이 가능한 자)

※ 상기 요건을 갖춘 지원자에 대하여 전형단계별 만점의 해당 비율에 해당하는 점수 가산. 단, 우대 가점사항이 중복되는 경우 지원자에게 유리한 한 가지 반영

4. 원서접수

○ 접수기간: 2022. 3. 18.(금) ~ 2022. 4. 1.(금) 16:00까지
○ 접수방법: 홈페이지-[알림공간]-[채용정보]-[채용공고]-[입사지원] 메뉴를 통한 지원
○ 문의: 경영지원실 인사관리팀(☎044-287-8244)

5. 제출서류

구분	원서 접수 시	최종 합격자
서류목록	○응시원서 및 자기소개서 ○연구실적목록 ○개인정보 수집·이용·제공 동의서	○ 학사 이상 졸업증명서 및 성적증명서 ○ 경력(재직) 증명서(해당자에 한함) ○ 취업지원 대상자 증빙서류(해당자에 한함) 1부 ○ 장애인 관련 증빙서류(해당자에 한함) 1부 ○ 저소득층 관련 증빙서류(해당자에 한함) 1부 ○ 모집분야 관련 자격증 사본(해당자에 한함) 1부
※ 제출서류에 입력되는 모든 내용은 증빙으로 확인가능한 공식명칭을 사용하고 누락되는 세부항목이 없도록 작성기준에 맞게 작성하여야 하며 이를 준수하지 않을 경우 채용과정에서 불이익이 있을 수 있음. 예) 경영학개론 → 경영학(×), 조직의 이해 → 조직론(×), 한국보건사회연구원 → 보건사회연구원(×), 컴퓨터활용능력 1급 → 컴활 1급(×), 연구사업조정센터 → 연구사업조정팀(×) ※ 채용과정의 편견을 야기할 수 있는 정보(학교명, 성별, 나이, 출신지 등) 또는 이를 암시 하는 문구를 포함하여 작성 시 채용과정에서 불이익이 있을 수 있음. ※ 응시원서 기재사항에 가점항목이 있는 지원자의 경우 서류전형 합격자에 한하여 가점사항 확인을 위하여 필요한 관련 증빙서류 제출을 별도 요청할 수 있음.		

6. 근무조건

○ 채용유형: 계약직 연구원(휴직 대체 인력)
○ 계약기간: 임용일로부터 2023. 1. 20.까지(※ 대상직원의 휴직 기간 연장 여부에 따라 계약 연장 가능)
○ 급여 및 근무조건: 연구원 보수 및 인사관리 규정 등에 의함

7. 기타 유의사항

○ **<u>응시원서 작성 시 첨부된 직무기술서 및 응시원서 작성방법을 반드시 확인하기 바람.</u>**
○ 채용분야의 적임자가 없을 시에는 채용하지 않을 수 있음.
○ 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다를 경우 또는 채용 후 신원조회 등에서 부적격 사유가 발견될 경우 채용을 취소할 수 있음.
○ 채용과정에서 부정행위를 한 자에 대해서는 향후 5년간 채용 응시자격을 제한함.
○ 임용 포기, 결격 사유 발견 등으로 최종합격자가 임용되지 못하는 경우에 대비하여 채용예정인원의 2배수 범위 내에서 예비 합격자를 결정 할 수 있음.
○ 블라인드 채용 가이드라인을 준수하여 편견을 야기할 수 있는 개인정보는 평가위원에게 제공되지 않음.
○「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 의거하여 채용을 위하여 온라인 채용시스템 및 전자우편을 통해 제출한 전자적 형태의 서류 일체는 최종합격자 발표일로부터 180일 이후에 지체 없이 파기함.
○ 코로나-19 확산 예방 차원의 방역관리를 위하여 전형당일 마스크 미착용자, 발열 체크 미협조자의 경우 시험장 입실이 제한될 수 있음.
○ 원서접수 마감시각에 임박하여 접수하는 경우 일시적인 접속자 수 증가로 시스템이 느려지거나 최종 제출이 원활하지 않을 수 있으므로 주의가 필요함.
○ 본 채용공고는 연구원 사정에 의하여 변경될 수 있음.

2022. 3. 18.

한국보건사회연구원장