

한국보건사회연구원 직원 채용 공고

한국보건사회연구원은 국무총리 산하 정부출연연구기관으로서 보건복지분야 국가발전에 기여할 인재를 다음과 같이 모집하오니 성실하고 유능한 인력의 많은 관심과 응모를 바랍니다.

1. 모집분야 및 인원

직종	임용구분	임용직급	모집분야	모집인원	배치예정부서
연구직	정규직	부연구위원	의료인력 수급추계분야 (직무기술서 참고)	2명	보건의료정책연구실 의료인력수급추계센터
지원 자격 (공통)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 모집분야 관련 박사학위* 소지자로서 직무기술서상 필요자격에 명시된 자격 요건을 충족하는 자(졸업예정자 불가) *모집분야 관련 박사학위: 간호학, 경제학, 보건학 ○ 모집분야 관련 근무경력자 우대 ○ 국가유공자 및 장애인, 이천지역인재는 관련 법령에 의거 우대 ○ 국가공무원법 제33조 각 호에 해당하는 결격 사유가 없는 자 ○ 국가기관 및 다른 공공기관 등에서 채용비리에 연루되어 임용이 취소되거나 직권 면직된 자 또는 부패방지권의위법에 따른 비위면직자로서 각각 해당 결정일로부터 5년이 경과되지 않은 자 지원 불가 				
기타 사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 근무장소: 세종특별자치시 시청대로 370 세종국책연구단지 사회정책동(1층~5층) ○ 근무조건: 연구원 보수 및 인사관리 규정 등에 의함.(주 5일(주 40시간) 근무, 유연근무제 활용 가능, 성과연봉제) <ul style="list-style-type: none"> - 부연구위원 연봉 수준(2026년 세전 기준): 약 73,232천원(중위등급 기준) * 신규직원 임용시 경력과 무관하게 동일한 초임 연봉 적용 - 중식보조비, 가족수당 등 연봉 외 급여 별도 지급 가능 ○ 임용일로부터 최초 6개월은 시용기간 적용(시용기간 만료 1개월 전 평가기준에 따라 평가 후 최종 임용 여부 결정) 				

2. 전형일정 및 전형방법

○ 전형일정

구분	1차 전형	2차 전형	3차 전형
전형방법	서류전형	논문발표 (영어 또는 유학지역 외국어 발표)	면접전형
전형일정	5.18.(월)~5.21.(목)	6.4.(목)~6.12.(금)	
합격자 발표	5.26.(화) 예정	6.24.(수) 예정	
임용예정일	2026. 7. 1.(수) *임용일은 협의 가능		

※ 전형단계별 합격자 발표는 연구원 홈페이지 공지 및 개별 통보

○ 전형방법

구분	주요내용	배점	합격배수
1차 전형 (서류전형)	<ul style="list-style-type: none"> · 응시자의 지원내용이 직무기술서 상 모집분야, 직무수행 내용 등 요건에 적합한지 여부를 평가 · 과락기준: 60점 미만인 자 · ※ 연구실적은 공고일 기준 최근 3년간 모집분야 관련 연구실적(증빙이 첨부된 연구실적물)에 한하여 반영 · ※ 서류전형 점수는 이후 전형에 미반영 	<p>100</p> <ul style="list-style-type: none"> · 모집분야 적합성(40) · 발전가능성(30) · 연구실적(30) 	채용예정인원의 3배수
2차전형 (논문발표)	<ul style="list-style-type: none"> · 영어 또는 유학 지역 외국어 발표 	<p>80</p> <ul style="list-style-type: none"> · 논문의 우수성(60) · 외국어 능력(20) 	채용예정인원의 1배수
3차 전형 (면접전형)	<ul style="list-style-type: none"> · 직무수행능력과 직업기초능력을 평가 · 2차, 3차 전형 평가점수를 합산하여 고득점자 순으로 최종합격자 결정 · 과락기준: 면접전형 원점수 100점 만점 기준으로 80점 미만인 자 	<p>20</p> <ul style="list-style-type: none"> · 직무수행능력(10) · 직업기초능력(10) 	(2·3차전형 통합 실시)

※상기 기준에 미달(지원자격 미비, 필기점수 미달, 면접 탈락 등)하는 경우 합격배수 또는 채용예정인원보다 적은 인원을 채용할 수 있음.

3. 가점사항

구분	취업지원 대상자 ¹⁾	장애인 ²⁾	이전지역인재 ³⁾	저소득층 ⁴⁾	청년인턴 ⁵⁾
가점비율	5~10%	5%	3%	2%	2%
<ul style="list-style-type: none"> ○ 상기 요건을 갖춘 지원자에 대하여 전형단계별 만점의 해당 비율에 해당하는 점수 가산. 단, 우대 가점사항이 중복되는 경우 지원자에게 유리한 한 가지 반영 ○ 모집분야별 최종 선발예정 인원이 3명 이하인 경우에는 가점사항은 서류전형 단계에서만 적용 					
<p>1) 취업지원 대상자: 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 보훈관계법률에 따른 가점 대상자로 증명서 제출이 가능한 자</p> <p>2) 장애인: 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」에서 정한 장애인 증명서 제출이 가능한 자</p> <p>3) 이전지역인재: 세종특별자치시, 대전광역시, 충청북도 및 충청남도 소재 대학 졸업자(학사 기준)</p> <p>4) 저소득층: 「국민기초생활 보장법」 제2조제2호, 제11호의 규정에 의한 기초생활보장수급자 및 차상위 계층에 속한 자와 「한부모가족지원법」 제5조의 규정에 의하여 보호를 받는 한부모가족 세대주(기초생활수급자 증명서 또는 한부모 가족 증명서 제출이 가능한 자)</p> <p>5) 청년인턴: 공고일 기준 최근 2년 이내에 국무총리 산하 정부출연연구기관에서 인턴으로 6개월 이상 연속 근무 경력이 있는 자</p> <p>※ 상기 요건을 갖춘 지원자에 대하여 전형단계별 만점의 해당 비율에 해당하는 점수 가산. 단, 우대 가점사항이 중복되는 경우 지원자에게 유리한 한 가지 반영</p> <p>※ 모집분야별 최종 선발예정 인원이 3명 이하인 경우에는 가점사항은 서류전형 단계에서만 적용함.</p>					

3. 원서접수

- 접수기간: 2026. 4. 22.(수)~2026. 5. 8.(금) 16:00까지
- 접수방법: 채용페이지(<https://kihasa.recruiter.co.kr>)를 통한 온라인 접수
- 문의: 경영지원실 인사관리팀 (☎044-287-8411, 8336)

4. 제출서류

[원서접수시 제출서류]

- 응시원서 및 자기소개서, 연구수행계획서, 개인정보 수집·이용·제공 동의서 각 1부
- 연구수행계획서는 반드시 응시원서 상 “어학/자격/기타” 사항의 기타서류 첨부란에 탑재된 양식을 사용·작성하여야 하며, PDF 파일 형태로 변환하여 첨부할 것

- 연구실적 목록 및 관련증빙 각 1부
 - 공고일 기준 모집분야 관련 최근 3년간 연구실적에 한함(단, 학위논문 예외)
 - 게재 학술지(SCI, SSCI, 한국연구재단 등재지 등) 표지 및 목차 사본 각 1부
단, 학위논문의 경우 발표시기와 무관하게 3페이지 이내 국문요약본 1부 첨부

※ 제출서류에 입력되는 모든 내용은 증빙으로 확인 가능한 공식명칭을 사용하고 누락되는 세부항목이 없도록 작성기준에 맞게 충실하게 작성하여야 하며 이를 준수하지 않을 경우 채용과정에서 불이익이 있을 수 있음.

예) 경영학개론 → 경영학(×), 조직의 이해 → 조직론(×), 한국보건사회연구원 → 보건사회연구원(×), 컴퓨터활용능력 1급 → 컴활 1급(×), 연구사업조정센터 → 연구사업조정팀(×)

※ 채용과정의 편견을 야기할 수 있는 정보(성별, 나이, 출신지 등) 또는 이를 암시하는 문구를 포함하여 작성 시 채용과정에서 불이익이 있을 수 있음.

- 응시요건(학위사항, 경력사항 등)과 우대요건(장애인, 국가유공자, 이전지역인재 등) 확인을 위하여 서류전형 합격자를 대상으로 증빙서류 제출을 별도 요청할 수 있음.
- 본원은 연구개발목적기관으로 연구직 채용 시 「국무조정실 소관 연구개발목적기관 블라인드 채용기준」에 의거하여 직무수행에 필요한 일부 정보를 수집·활용할 수 있으며 해당 증빙 첨부 시 블라인드 처리하지 않음.
 - 수집정보 범위: 학사학위 정보(학위기간, 학위명, 전공, 세부전공, 졸업여부, 소재지), 석·박사 학위 정보(출신학교명, e-mail 계정, 지도교수명, 학위논문의 심사위원 명단 등)

[서류전형 합격자 제출서류]

- 발표논문 원본 및 국문요약본, 발표용 PT자료(외국어, 국문 각 1부, 발표시간 20분 분량) 각 1부
 - ※ 서류전형 합격자에 한하여 2026. 5. 29.(금) 14:00까지 PDF 파일로 변환하여 제출

[2·3차전형 대상자 제출서류]

- 학사 이상 졸업증명서(학위수여증명서) 및 성적증명서 각 1부
- 경력 및 재직증명서(해당자에 한함) 1부
- 국가유공자 등 취업지원 대상자 증빙서류(해당자에 한함) 1부
- 장애인 관련 증빙서류(해당자에 한함) 1부
- 저소득층 관련 증빙서류(해당자에 한함) 1부
- 모집분야 관련 자격증 사본(해당자에 한함) 1부
 - ※ 최종합격자에 한하여 응시원서에 기재된 항목에 대한 일체의 증빙서류 원본은 출근당일 별도 제출

※ PDF 파일 제출 시 유의사항

- 주민등록번호가 포함된 서류 제출 시 반드시 주민등록번호 앞자리 6자리와 뒷자리 중 첫번째 자리를 제외한 나머지를 보이지 않게 처리하여 제출. (예) 900604-1xxxxxx

5. 유의사항

- 응시원서 작성 시 첨부된 직무기술서를 반드시 확인하기 바랍니다.
- 응시원서에 연구수행계획서를 파일 업로드하지 않은 경우 불합격 처리됨.

- 응시원서 및 자기소개서 작성 시 채용과정의 편견을 야기할 수 있는 정보(성별, 나이, 출신지 등) 또는 이를 암시하는 문구를 포함하여 작성하는 경우, 채용과정에서 불이익이 있을 수 있음.
- 블라인드 채용 가이드라인을 준수하여 편견을 야기할 수 있는 개인정보는 평가 위원에게 제공되지 않음.
(단, 본원은 연구개발목적기관으로 연구직 채용 시 「국무조정실 소관 연구개발목적 기관 블라인드 채용기준」에 의거하여 직무수행에 필요한 일부 정보를 수집·활용할 수 있으며 블라인드 적용하지 않음)
- 임용일로부터 최초 6개월은 시용기간이 적용되며 기타 임용계약 조건은 본원 취업 규칙을 적용함.
- 채용분야의 적임자가 없을 시에는 채용하지 않을 수 있음.
- 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다를 경우 또는 채용 후 부적격 사유가 발견될 경우 채용을 취소할 수 있음.
- 채용과정에서 부정행위를 한 자에 대해서는 향후 5년간 채용 응시자격을 제한함.
- 임용 포기, 결격 사유 발견 등으로 최종합격자가 임용되지 못하는 경우에 대비하여 채용예정인원의 3배수 범위 내에서 예비합격자를 결정할 수 있음.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 의거하여 채용을 위하여 온라인 채용시스템 및 전자우편을 통해 제출한 전자적 형태의 서류 일체는 최종합격자 발표일로부터 180일 이후에 지체 없이 파기함.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 의거하여 전체 채용일정 종료 후 응시자가 제출한 서류에 대하여 반환을 청구할 경우 절차에 따라 반환이 가능함.
 - 동법 시행규칙 별지 제3호 서식 ‘채용서류 반환청구서’를 작성하여 이메일 (apply@kihasa.re.kr)로 제출
- 원서접수 마감시각에 임박하여 접수하는 경우 일시적인 접속자 수 증가로 시스템이 느려지거나 최종제출이 원활하지 않을 수 있으므로 주의가 필요함.
- 본 채용공고는 연구원 사정에 의하여 변경될 수 있음.

2026. 4. 22.

한국보건사회연구원장