

한국보건사회연구원 직원 채용 공고

한국보건사회연구원은 국무총리 산하 정부출연연구기관으로서 보건복지분야 국가발전에 기여할 인재를 다음과 같이 모집하오니 성실하고 유능한 인력의 많은 관심과 응모를 바랍니다.

1. 모집분야 및 인원

| 직 종              | 임용구분                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 임용직급  | 모집분야                 | 필요자격                | 모집인원 | 배치예정부서    |
|------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|----------------------|---------------------|------|-----------|
| 연구직              | 정규직                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 부연구위원 | 사회보장분야<br>(직무기술서 참고) | 모집분야 관련<br>박사학위 소지자 | 1명   | 사회보장정책연구실 |
| 지원<br>자격<br>(공통) | <ul style="list-style-type: none"><li>○ 모집분야 관련 박사학위* 소지자로서 직무기술서상 필요자격에 명시된 자격 요건을 충족하는 자</li><li>※(사회보장분야) 경제학, 사회복지학, 사회학, 정치학, 행정학</li><li>○ 모집분야 관련 근무경력자 우대</li><li>○ 국가유공자 및 장애인, 이전지역인재는 관련 법령에 의거 우대</li><li>○ 국가공무원법 제33조 각 호에 해당하는 결격 사유가 없는 자</li><li>○ 국가기관 및 다른 공공기관 등에서 채용비리에 연루되어 임용이 취소되거나 직권 면직된 자 또는 부패방지권익위법에 따른 비위면직자로서 각각 해당 결정일로부터 5년이 경과되지 않은 자 지원 불가</li></ul>                                                 |       |                      |                     |      |           |
| 기타<br>사항         | <ul style="list-style-type: none"><li>○ 근무장소: 세종특별자치시 시청대로 370 세종국책연구단지 사회정책동(1층~5층)</li><li>○ 근로조건: 연구원 보수 및 인사관리 규정 등에 의함.(주 5일(주 40시간) 근무, 유연 근무제 활용 가능, 성과연봉제)<ul style="list-style-type: none"><li>- 부연구위원 연봉 수준(2026년 세전 기준): 약 73,232천원(중위등급 기준)</li><li>* 신규직원 임용시 경력과 무관하게 동일한 초임 연봉 적용</li><li>- 중식보조비, 가족수당 등 연봉 외 급여 별도 지급 가능</li></ul></li><li>○ 임용일로부터 최초 6개월은 시용기간 적용(시용기간 만료 1개월 전 평가기준에 따라 평가 후 최종 임용 여부 결정)</li></ul> |       |                      |                     |      |           |

2. 전형일정 및 전형방법

○ 전형일정

| 구 분    | 1차 전형                                                                      | 2차 전형                       | 3차 전형 |
|--------|----------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-------|
| 전형방법   | 서류전형                                                                       | 논문발표<br>(영어 또는 유학지역 외국어 발표) | 면접전형  |
| 전형일정   | 2026.10.19.(월)~10.23.(금)                                                   | 2026.11.11.(수)~11.20.(금)    |       |
| 합격자 발표 | 2026.10.27.(화) 예정                                                          | 2026.12.2.(수) 예정            |       |
| 임용예정일  | 2026.12.9.(수)<br>(임용일은 협의 가능. 단, 2026.12.28.(월)까지 입사가 불가할 경우 임용을 취소할 수 있음) |                             |       |

※ 전형단계별 합격자 발표는 연구원 홈페이지 공지 및 개별 통보

○ 전형방법

| 구 분             | 주요내용                                                                                                                                                                                                                                 | 배점                                                                                                                   | 합격배수           |
|-----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| 1차 전형<br>(서류전형) | <ul style="list-style-type: none"> <li>· 응시자의 지원내용이 직무기술서 상 모집분야, 직무수행 내용 등 요건에 적합한지 여부를 평가</li> <li>· 과락기준: 60점 미만인 자</li> <li>※ 연구실적은 공고일 기준 최근 3년간 모집 분야 관련 연구실적(증빙이 첨부된 연구실적물)에 한하여 반영</li> <li>※ 서류전형 점수는 이후 전형에 미반영</li> </ul> | <p>100</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 모집분야 적합성(40)</li> <li>· 발전가능성(30)</li> <li>· 연구실적(30)</li> </ul> | 채용예정인원의 5배수    |
| 2차전형<br>(논문발표)  | <ul style="list-style-type: none"> <li>· 영어 또는 유학 지역 외국어 발표</li> <li>※ 주저자(또는 교신저자) 논문</li> </ul>                                                                                                                                    | <p>80</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 논문의 우수성(60)</li> <li>· 외국어 능력(20)</li> </ul>                      | 채용예정인원의 1배수    |
| 3차 전형<br>(면접전형) | <ul style="list-style-type: none"> <li>· 직무수행능력과 직업기초능력을 평가</li> <li>· 2차, 3차 전형 평가점수를 합산하여 고득점자 순으로 최종합격자 결정</li> <li>· 과락기준: 면접전형 원점수 100점 만점 기준으로 80점 미만인 자</li> </ul>                                                            | <p>20</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 직무수행능력(10)</li> <li>· 직업기초능력(10)</li> </ul>                       | (2·3차전형 통합 실시) |

※상기 기준에 미달(지원자격 미비, 필기점수 미달, 면접 탈락 등)하는 경우 합격배수 또는 채용예정인원보다 적은 인원을 채용할 수 있음.

### 3. 가점사항

| 구분                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 취업지원 대상자 <sup>1)</sup> | 장애인 <sup>2)</sup> | 이전지역인재 <sup>3)</sup> | 저소득층 <sup>4)</sup> | 청년인턴 <sup>5)</sup> |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|-------------------|----------------------|--------------------|--------------------|
| 가점비율                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 5~10%                  | 5%                | 3%                   | 2%                 | 2%                 |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 상기 요건을 갖춘 지원자에 대하여 전형단계별 만점의 해당 비율에 해당하는 점수 가산. 단, 우대 가점사항이 중복되는 경우 지원자에게 유리한 한 가지 반영</li> <li>○ 모집분야별 최종 선발예정 인원이 3명 이하인 경우에는 가점사항은 서류전형 단계에서만 적용</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                        |                   |                      |                    |                    |
| <p>1) 취업지원 대상자: 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 보훈관계법률에 따른 가점 대상자로 증명서 제출이 가능한 자</p> <p>2) 장애인: 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」에서 정한 장애인 증명서 제출이 가능한 자</p> <p>3) 이전지역인재: 세종특별자치시, 대전광역시, 충청북도 및 충청남도 소재 대학 졸업자(학사 기준)</p> <p>4) 저소득층: 「국민기초생활 보장법」 제2조제2호, 제11호의 규정에 의한 기초생활보장수급자 및 차상위 계층에 속한 자와 「한부모가족지원법」 제5조의 규정에 의하여 보호를 받는 한부모가족 세대주(기초생활수급자 증명서 또는 한부모 가족 증명서 제출이 가능한 자)</p> <p>5) 청년인턴: 공고일 기준 최근 2년 이내에 국무총리 산하 정부출연연구기관에서 인턴으로 6개월 이상 연속 근무 경력이 있는 자</p> <p>※ 상기 요건을 갖춘 지원자에 대하여 전형단계별 만점의 해당 비율에 해당하는 점수 가산. 단, 우대 가점사항이 중복되는 경우 지원자에게 유리한 한 가지 반영</p> <p>※ 모집분야별 최종 선발예정 인원이 3명 이하인 경우에는 가점사항은 서류전형 단계에서만 적용함.</p> |                        |                   |                      |                    |                    |

### 4. 원서접수

- 접수기간: 2026. 9. 21.(월)~10. 7.(수) 16:00까지
- 접수방법: 채용페이지(<https://kihasa.recruiter.co.kr>)를 통한 온라인 접수
- 문의: 경영지원실 인사관리팀 (☎044-287-8411, 8336)

### 5. 제출서류

[원서접수시 제출서류]

- 응시원서 및 자기소개서, 연구수행계획서, 개인정보 수집·이용·제공 동의서 각 1부
- 연구수행계획서는 반드시 응시원서 상 “어학/자격/기타” 사항의 기타서류 첨부란에

**탑재된 양식을 사용·작성하여야 하며, PDF 파일 형태로 변환하여 첨부할 것**

- 연구실적 목록 및 관련증빙 각 1부
  - 공고일 기준 모집분야 관련 최근 3년간 연구실적에 한함(단, 학위논문 예외)
  - 게재 학술지(SCI, SSCI, 한국연구재단 등재지 등) 표지 및 목차 사본 각 1부  
단, 학위논문의 경우 발표시기와 무관하게 3페이지 이내 국문요약본 1부 첨부

※ 제출서류에 입력되는 모든 내용은 증빙으로 확인 가능한 공식명칭을 사용하고 누락되는 세부항목이 없도록 작성기준에 맞게 충실하게 작성하여야 하며 이를 준수하지 않을 경우 채용과정에서 불이익이 있을 수 있음.

예) 경영학개론 → 경영학(×), 조직의 이해 → 조직론(×), 한국보건사회연구원 → 보건사회연구원(×), 컴퓨터활용능력 1급 → 컴활 1급(×), 연구사업조정센터 → 연구사업조정팀(×)

※ 채용과정의 편견을 야기할 수 있는 정보(성별, 나이, 출신지 등) 또는 이를 암시하는 문구를 포함하여 작성 시 채용과정에서 불이익이 있을 수 있음.

- 응시요건(학위사항, 경력사항 등)과 우대요건(장애인, 국가유공자, 이전지역인재 등) 확인을 위하여 서류전형 합격자를 대상으로 증빙서류 제출을 별도 요청할 수 있음.
- 본원은 연구개발목적기관으로 연구직 채용 시 「국무조정실 소관 연구개발목적기관 블라인드 채용기준」에 의거하여 직무수행에 필요한 일부 정보를 수집·활용할 수 있으며 해당 증빙 첨부 시 블라인드 처리하지 않음.
  - 수집정보 범위: 학사학위 정보(학위기간, 학위명, 전공, 세부전공, 졸업여부, 소재지), 석·박사 학위 정보(출신학교명, e-mail 계정, 지도교수명, 학위논문의 심사위원 명단 등)

**[서류전형 합격자 제출서류]**

- 발표논문 원본 및 국문요약본, 발표용 PT자료(외국어, 국문 각 1부, 발표시간 15분 분량) 각 1부
  - ※ 서류전형 합격자에 한하여 2026. 11. 3.(화) 14:00까지 PDF 파일로 변환하여 제출
  - ※ 발표논문의 경우 주저자(교신저자) 논문에 한함

**[2·3차전형 대상자 제출서류]**

- 학사 이상 졸업증명서(학위수여증명서) 및 성적증명서 각 1부
- 경력 및 재직증명서(해당자에 한함) 1부
- 국가유공자 등 취업지원 대상자 증빙서류(해당자에 한함) 1부
- 장애인 관련 증빙서류(해당자에 한함) 1부
- 저소득층 관련 증빙서류(해당자에 한함) 1부
- 모집분야 관련 자격증 사본(해당자에 한함) 1부
  - ※ 최종합격자에 한하여 응시원서에 기재된 항목에 대한 일체의 증빙서류 원본은 출근당일 별도 제출

※ PDF 파일 제출 시 유의사항

- 주민등록번호가 포함된 서류 제출 시 반드시 주민등록번호 앞자리 6자리와 뒷자리 중 첫번째 자리를 제외한 나머지를 보이지 않게 처리하여 제출. (예) 900604-1xxxxxx

## 6. 유의사항

- 응시원서 작성 시 첨부된 직무기술서를 반드시 확인하기 바랍니다.
- 응시원서에 연구수행계획서를 파일 업로드하지 않은 경우 불합격 처리됨.
- 응시원서 및 자기소개서 작성 시 채용과정의 편견을 야기할 수 있는 정보(성별, 나이, 출신지 등) 또는 이를 암시하는 문구를 포함하여 작성하는 경우, 채용과정에서 불이익이 있을 수 있음.
- 블라인드 채용 가이드라인을 준수하여 편견을 야기할 수 있는 개인정보는 평가 위원에게 제공되지 않음.  
(단, 본원은 연구개발목적기관으로 연구직 채용 시 「국무조정실 소관 연구개발목적 기관 블라인드 채용기준」에 의거하여 직무수행에 필요한 일부 정보를 수집·활용할 수 있으며 블라인드 적용하지 않음)
- 임용일로부터 최초 6개월은 시용기간이 적용되며 기타 임용계약 조건은 본원 취업규칙을 적용함.
- 채용분야의 책임자가 없을 시에는 채용하지 않을 수 있음.
- 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다를 경우 또는 채용 후 부적격 사유가 발견될 경우 채용을 취소할 수 있음.
- 채용과정에서 부정행위를 한 자에 대해서는 향후 5년간 채용 응시자격을 제한함.
- 임용 포기, 결격 사유 발견 등으로 최종합격자가 임용되지 못하는 경우에 대비하여 채용예정인원의 3배수 범위 내에서 예비합격자를 결정할 수 있음.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 의거하여 채용을 위하여 온라인 채용시스템 및 전자우편을 통해 제출한 전자적 형태의 서류 일체는 최종합격자 발표일로부터 180일 이후에 지체 없이 파기함.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 의거하여 전체 채용일정 종료 후 응시자가 제출한 서류에 대하여 반환을 청구할 경우 절차에 따라 반환이 가능함.
  - 동법 시행규칙 별지 제3호 서식 ‘채용서류 반환청구서’를 작성하여 이메일 (apply@kihasa.re.kr)로 제출
- 원서접수 마감시각에 임박하여 접수하는 경우 일시적인 접속자 수 증가로 시스템이 느려지거나 최종제출이 원활하지 않을 수 있으므로 주의가 필요함.
- 본 채용공고는 연구원 사정에 의하여 변경될 수 있음.

2026. 9. 21.

한국보건사회연구원장